

Uchwała nr 1
Rady Nadzorczej
Towarzystwa Ubezpieczeń Allianz Życie Polska Spółka Akcyjna
z dnia 29 września 2025 r.
w sprawie oceny stosowania zasad ładu korporacyjnego

§ 1

Działając na podstawie § 27 Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wydanych 22 lipca 2014 r. przez Komisję Nadzoru Finansowego, Rada Nadzorcza Towarzystwa Ubezpieczeń Allianz Życie Polska Spółki Akcyjnej niniejszym przyjmuje ocenę stosowania zasad ładu korporacyjnego w Spółce w roku 2024.

§ 2

Ocena, o której mowa w §1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Rada Nadzorcza postanawia przekazać ocenę, o której mowa w § 1 Walnemu Zgromadzeniu oraz Zarządowi Spółki.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwała została podjęta jednogłośnie (pięć głosów za) w głosowaniu jawnym.

Resolution No. 1
of the Supervisory Board
of Towarzystwo Ubezpieczeń Allianz Życie Polska Spółka Akcyjna
of 29th September 2025
on the assessment of the application of the principles of corporate governance

§ 1

Pursuant to § 27 of the Principles of Corporate Governance for Supervised Institutions issued on 22 July 2014 by Polish Financial Supervision Authority (Komisja Nadzoru Finansowego), the Supervisory Board of Towarzystwo Ubezpieczeń Allianz Życie Polska Spółka Akcyjna hereby adopts the assessment of the application of the principles of corporate governance in the Company in the year 2024.

§ 2

The assessment, referred to in § 1, is set out as appendix to this resolution.

§ 3

The Supervisory Board resolves to submit the assessment, referred to in § 1 to the General Meeting and to the Management Board of the Company.

§ 4

The resolution comes into force on the day of its adoption.

The resolution was adopted unanimously (five votes for) in an open vote.

.....
Nina Rita Rotraut Klingspor

*podpisano w imieniu własnym oraz w imieniu członków Rady Nadzorczej: Aliny-Mihaeli Dumitriu oraz Franka
Johanna Oberholznera biorących udział w posiedzeniu i głosujących przy wykorzystaniu wideokonferencji /
signed on her own behalf and on behalf of the members of the Supervisory Board: Alina-Mihaela Dumitriu and
Frank Johann Oberholzner participating in the meeting and voting via videoconference*

.....
Jacek Lisowski

.....
Adam Śliwiński

**OCENA STOSOWANIA „ZASAD ŁADU
KORPORACYJNEGO DLA INSTYTUCJI
NADZOROWANYCH”**

Mając na względzie §27 wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego Zasady Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych z dnia 22 lipca 2014 roku („Zasady”), po przeprowadzeniu stosownego badania co do ich stosowania przez TU Allianz Życie Polska S.A. („Spółka”) w roku 2024, Rada Nadzorcza Spółki w wyniku dokonanej oceny stwierdza co następuje:

Zasady stanowiące zbiór oczekiwań Komisji Nadzoru Finansowego, z uwzględnieniem zasady proporcjonalności oraz możliwości realizacji ich celu w inny sposób niż określony w ich treści, były przez Spółkę w roku 2024 stosowane, przy czym:

Spółka odstąpiła od stosowania:

a. zasady wprowadzonej w **§16 ust. 1** Zasad o treści: „Właściwym jest, aby posiedzenia organu zarządzającego odbywały się w języku polskim. W razie konieczności należy zapewnić niezbędną pomoc tłumacza”, mając na względzie zasadę proporcjonalności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki instytucji finansowej - wdrożenie przedmiotowej zasady byłoby dla Spółki nadmiernie uciążliwe. Warto jednak wskazać, że protokoły i uchwały z posiedzeń Zarządu Spółki były przygotowywane w języku polskim i angielskim, w czym należy upatrywać należytej staranności Spółki w zakresie prowadzenia spójnej dokumentacji mającej na celu ułatwienie dostępu do treści dokumentów Spółki członkom Rady Nadzorczej oraz akcjonariuszowi;

b. zasady wprowadzonej w **§24 ust. 1** Zasad o treści: „Właściwym jest, aby posiedzenia organu nadzorującego odbywały się w języku polskim. W razie konieczności należy zapewnić niezbędną pomoc tłumacza”, mając na względzie zasadę proporcjonalności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki instytucji finansowej - wdrożenie przedmiotowej zasady byłoby dla Spółki nadmiernie uciążliwe z uwagi na obecność w składzie Rady członków niewładających językiem polskim. Warto jednak wskazać, że protokoły i uchwały z posiedzeń Rady Nadzorczej Spółki były przygotowywane w języku polskim i angielskim, w czym należy upatrywać należytej staranności Spółki w zakresie prowadzenia spójnej dokumentacji mającej na celu ułatwiony dostęp do treści dokumentów Spółki akcjonariuszowi.

**EVALUATION OF THE APPLICATION OF THE
“PRINCIPLES OF CORPORATE GOVERNANCE
FOR SUPERVISED INSTITUTIONS”**

With regard to §27 of “Principles of Corporate Governance for Supervised Institutions” issued by the Polish Financial Supervision Authority on 22 July 2014 (“Principles”), and after appropriate examination conducted by TU Allianz Życie Polska S.A. (“Company”) as to their implementation in 2024, the Supervisory Board of the Company as a result of the evaluation states what follows:

The principles constituting a set of expectations of the Polish Financial Supervision Authority, taking into account the principle of proportionality and the possibility of achieving their purpose in a manner other than that specified in their content, were applied by the Company in 2024, however:

the Company withdrew from the application of:

a. the principle introduced in **§16 section 1** of the Principles, which reads as follows: “It is proper that meetings of a management body shall be held in Polish. In case of need, necessary assistance of an interpreter should be ensured”, having regard to the principle of proportionality resulting from the scale, nature of activity and specificity of the institution - the application of the principle would be unduly burdensome for the Company. It should however be noted that the minutes and resolutions of the Company’s Management Board meetings were prepared in Polish and English, which should be perceived as Company’s undertaking to exercise due care in the field of keeping records of coherent documentation to facilitate Supervisory Board Members’ access and Shareholder’s access to the content of the documents;

b. the principle introduced in **§ 24 section 1** of the Principles, which reads as follows: “It is proper that meetings of a supervisory body shall be held in Polish. In case of need, necessary assistance of an interpreter should be ensured”, having regard to the principle of proportionality resulting from the scale, nature of activity and specificity of the institution - the application of the principle would be unduly burdensome for the Company due to the presence of Members without command of Polish in the Supervisory Board body. It should however be noted that the minutes and resolutions of the Company’s Management Board meetings were prepared in Polish and English, which should be perceived as Company’s undertaking to exercise due care in the field of keeping records of coherent documentation to facilitate Supervisory Board Members’ access and Shareholder’s access to the content of the documents.

Ponadto, Spółki nie dotyczy spełnianie:

a. zasady określonej w **§49 ust. 4** Zasad o treści: „W instytucji nadzorowanej, w której nie funkcjonuje komórka audytu lub komórka do spraw zapewnienia zgodności uprawnienia wynikające z ust. 1-3 przysługują osobom odpowiedzialnym za wykonywanie tych funkcji”, ponieważ w Spółce obie te komórki funkcjonują;

b. zasady określonej w **§52 ust. 2** Zasad o treści: „W instytucji nadzorowanej, w której nie funkcjonuje komórka audytu lub komórka do spraw zapewnienia zgodności lub nie wyznaczono komórki odpowiedzialnej za ten obszar informacji, o których mowa w ust. 1 przekazują osoby odpowiedzialne za wykonywanie tych funkcji”, ponieważ w Spółce obie te komórki funkcjonują.

Moreover, the following does not apply to the Company:

a. principle introduced in **§49 section 4** of the Principles, which reads as follows: „In a supervised institution, where there is no internal audit unit or compliance unit, the entitlements referred to in items 1-3 shall be held by the people responsible for performance of those functions”, due to the fact that Company has internal audit unit or compliance unit;

b. principle introduced in **§52 section 2** of the Principles, which reads as follows: „In a supervised institution, where there is no audit unit or compliance assurance unit, and where no unit responsible for that area has been appointed, the information referred to in item 1 shall be submitted by the people responsible for fulfilling those functions”, due to the fact that Company has internal audit unit or compliance unit.