



Автоматичне повторне зарахування до РРК

Інформація для роботодавця

Це рекламна інформація. Перед прийняттям остаточних інвестиційних рішень необхідно ознайомитися з інформаційним проспектом а також Документом KID.

Важливий момент для кожного роботодавця

Вже 1 квітня 2023 року відбудеться автоматичне повторне зарахування до РРК.

Відповідно до статті 23.6 Закону від 4 жовтня 2018 року «Про плани капіталовкладень працівників», автоматичне зарахування здійснюється кожні чотири роки **і стосується працевлаштованих осіб віком 18-55 років**, які підлягають обов'язковому пенсійному страхуванню та страхуванню за станом здоров'я та які **раніше подали заяву (декларацію) про відмову від сплати внесків до РРК** (декларація втратить чинність з березня 2023 року).

Обов'язки роботодавця перед автоматичним зарахуванням до РРК



до останнього дня лютого 2023 року він повинен повідомити працевлаштованих працівників, які подали заяви про відмову від РРК, про те, що він здійснює внески до РРК, та що з **1 квітня 2023 року** зобов'язаний здійснювати виплати до РРК за цих осіб (після укладення від їхнього імені договору про ведення РРК), якщо вони знову не відмовляться від РРК.

Підтримка компаній в процесі автоматичного зарахування до РРК

Ми допоможемо вам ефективно здійснити автоматичне повторне зарахування співробітників до РРК; для цього пропонуємо:



Вебінари та тренінги для працівників і роботодавця



Перевірку процесу РРК в компанії (форми, процедури, контрольні списки)



Проведення інформаційної кампанії для працівників (стаціонарної або онлайн)



Для відділу кадрів та розрахунку заробітної плати - дистанційні тренінги та готові форми (декларації, заяви)



Чергування з питань доступу та обслуговування РРК у застосунку «Mój Allianz»



Численні електронні та друковані комунікаційні матеріали



Автоматизацію процесу надання послуги РРК та підтримку роботодавця щодо обслуговування сервісу РРК



Постійний контакт з нашими експертами та спеціальну гарячу лінію й поштову скриньку для питань щодо РРК

РРК - вигода та інструмент мотивації для працівників



Разом із працівником на його пенсію відкладають **роботодавець і держава**, а додаткові внески роботодавця можуть бути інструментом мотивування працівників



Ви можете вийти з РРК у будь-який час, знявши кошти (після вирахування відрахувань за дострокове зняття), кошти також передаються у спадок



Заощадження з РРК можуть забезпечити підтримку в разі **важкої хвороби** або **покрити особистий внесок за кредитом**



Кошти на рахунку РРК **інвестуються** і можуть приносити **додатковий прибуток**, а баланс рахунку можна **контролювати 24/7** на сайті mojallianz.pl

Майже 299 тисяч суб'єктів дозволяють своїм працівникам брати участь у РРК, і 2,52 мільйона людей вже скористалися можливістю заощаджень.

Переваги для роботодавця від запровадження РРК

- ✓ РРК робить вашу пропозицію більш привабливою на ринку праці, а це **підвищує рівень лояльності працівників** та зменшує плинність кадрів.
- ✓ Можливість для роботодавця **включати понесені витрати** на РРК до складу **оподатковуваних витрат**.
- ✓ Внески роботодавця до РРК **не є підставою для сплати внесків на соціальне страхування (ZUS)**.



гаряча лінія: +48 22 541 75 75
www.allianz.pl
e-mail: fundusze.ppk@allianz.pl

рекламний матеріал

Цей матеріал був підготовлений виключно в інформаційних та рекламних цілях і не може бути достатньою підставою для прийняття рішення про вибір послуги управління Планами капіталовкладень працівників (PPK), що надається Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Allianz Polska S.A., (далі – «Товариство»). Дані, наведені у матеріалі, не є пропозицією у розумінні ст. 66 Цивільного кодексу, а також послугою з інвестиційного консультування та надання рекомендацій щодо фінансових інструментів або їх емітентів в трактуванні закону «Про оборот фінансовими інструментами», а також не є формою надання юридичних консультацій або юридичної допомоги.

Товариство не гарантує досягнення інвестиційних цілей або отримання визначеного інвестиційного результату Allianz SFIO PPK з виділеними субфондами (далі «Фонд»), але докладно зусиль для їх досягнення. Учасники Фонду повинні враховувати можливість втрати принаймні частини внесених коштів. Індивідуальна норма повернення інвестицій в одиниці участі фонду залежить від вартості одиниці участі на момент її продажу і придбання Фондом, та від розміру податку на приріст капіталу. Вартість активів нетто субфондів (а, отже, і вартість одиниці участі) може характеризуватися високою волатильністю, обумовленою складом інвестиційних портфелів або методами управління портфелями.

Детальна інформація про Фонд, включаючи опис інвестиційних ризиків, оплат та інших витрат, пов'язаних з Фондом, а також інформація про оподаткування інвестиційного прибутку, наведена в інформаційному проспекті і ключовій інформації для інвесторів, доступній на веб-сайті www.aviva.pl і в головному офісі Товариства. Перед здійсненням інвестицій необхідно ознайомитися зі змістом вищевказаних документів.

Товариство працює на підставі дозволу KPWiG (Комісія з фінансового нагляду). Органом, який здійснює контроль над товариством і Фондом, є Комісія з фінансового нагляду. Товариство з головним офісом у Варшаві, вул. Rodziny Hiszpańskich 1, 02-685 Warszawa внесено до реєстру підприємців Національного судового реєстру, який ведеться Районним судом Варшави, XII Господарським відділом Національного судового реєстру під номером KRS 0000176359. Статутний капітал внесений в повному об'ємі у розмірі 69.888.000 PLN.

Наведені вище матеріали захищені авторським правом відповідно до положень закону від 4 лютого 1994 року «Про авторське право і суміжні права». Всі авторські права на розміщені матеріали належать виключно Товариству.