

Deklaracja o rezygnacji z dokonywania wpłat do Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK)

Declaration to opt out of contributions to PPK (Employee Capital Plan)



Deklarację należy wypełnić czytelnie. Deklarację składa się podmiotowi zatrudniającemu.¹

This declaration should be completed legibly. This declaration should be submitted to your employer entity.¹

1. Dane osoby zatrudnionej / 1. Data of the employed person	
Imię (imiona) / Forename(s)	
Nazwisko / Surname	
Numer PESEL lub data urodzenia, w przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego PESEL number, and for persons who do not have any PESEL number – date of birth	
Seria i numer dowodu osobistego lub numer paszportu albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość, w przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego Series and number of identity card, or number of passport or other identity document for persons who are not citizens of Poland	
2. Nazwa podmiotu zatrudniającego / 2. Name of the employer entity	
3. Wniosek osoby zatrudnionej / 3. Request of the employed person	
Oświadczam, że rezygnuję z dokonywania wpłat do PPK oraz posiadam wiedzę o konsekwencjach złożenia niniejszej deklaracji, w tym: 1) nieotrzymania wpłaty powitalnej w wysokości 250 zł, należnej uczestnikom PPK (dotyczy uczestnika PPK, który nie nabył uprawnień do wpłaty powitalnej przed złożeniem deklaracji); 2) nieotrzymywania dopłat rocznych do PPK w wysokości 240 zł, należnych uczestnikom PPK po spełnieniu warunków określonych w art. 32 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. poz. 2215 z późn. zm.); 3) nieotrzymywania wpłat podstawowych finansowanych przez podmiot zatrudniający w wysokości 1,5% wynagrodzenia.	
I declare that I opt out of contributions to PPK and that I am aware of the consequences of making this declaration, including that: 1) I will not receive the welcome contribution in the amount of PLN 250 payable to PPK participants (this refers to the PPK participant who has not acquired the right to the welcome contribution before submitting this declaration); 2) I will not receive annual bonuses to PPK in the amount of PLN 240 payable to PPK participants if they fulfil the conditions set out in Article 32 of the Act of 4 October 2018 on the employee capital plans (Journal of Laws item 2215, as amended); 3) I will not receive basic contributions financed by the employer entity in the amount of 1.5% of my remuneration.	

.....
Data i podpis osoby zatrudnionej
Date and signature of the employed person

.....
Data złożenia wniosku podmiotowi zatrudniającemu
Date of submitting this declaration to the employer entity

¹⁾ Podmiot zatrudniający oznacza:

- pracodawcę, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.) – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. a ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342, z późn. zm.), jeżeli posiada NIP lub REGON,
- nakładcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. b ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- rolnicze spółdzielnie produkcyjne lub spółdzielnie kółek rolniczych – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. c ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- zleceniodawcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. d ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli posiada numer NIP lub REGON,
- podmiot, w którym działa rada nadzorcza – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. e ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- płatnika – jeżeli pracodawca, o którym mowa w lit. a, lub zleceniodawca, o którym mowa w lit. d, nie posiada NIP lub REGON.

¹⁾ The employer entity means:

- an employer referred to in Article 3 of the Act of 26 June 1974. - Labour Code (Journal of Laws of 2022, item 1510, as amended) - in relation to the employed persons referred to in Article 2(1)(a) of the Act of 4 October 2018 on Employee Capital Plans (Journal of Laws of 2020, item 1342, as amended), if it has a NIP or REGON number,
- outwork employer - in relation to employed persons pursuant to Article 2 (1) (18) (b) of the Act on employee capital plans of 4 October 2018,
- farming cooperative or farmer cooperative association; - in relation to employed persons pursuant to Article 2 (1) (18) (c) of the Act on employee capital plans of 4 October 2018,
- contracting party - in relation to the employed persons referred to in Article 2(1)(18)(d) of the Act of 4 October 2018 on Employee Capital Plans, if it has a NIP or REGON number,
- contractor - in relation to employed persons pursuant to Article 2 (1) (18) (d) of the Act on employee capital plans of 4 October 2018,
- a tax remitter - if an employer referred to in point (a) or the contracting party referred to in point (d) does not have a NIP or REGON number.